Eine Gruppe/ein Team führen
Modulbeschreibung

Kompetenz	Die Absolventinnen und Absolventen reflektieren ihre Situation in der Gruppe/im Team und wirken situationsgerecht effektiv und effizient auf die Mitglieder ihrer Gruppe/ihres Teams ein.
Kompetenznachweis	mündliche Einzelprüfung mit vorgängigem schriftlichem Bericht. Zentral ist der Nachweis der praktischen Führungsfähigkeiten; reine Wissensfragen werden nicht gestellt. Die Module «Eine Gruppe/ein Team führen», «Mit der Gruppe/dem Team kommunizieren und die Gruppe/das Team informieren» sowie «In der Gruppe/im Team vorhandene Konflikte bewältigen» sind inhaltlich eng vernetzt. Daher können die Handlungskompetenzen der drei Module sowohl einzeln als auch in einer kombinierten Prüfung nachgewiesen werden.
Lernziele	Die Absolventinnen und Absolventen – sind sich ihres Menschenbildes, ihrer Wahrnehmung von anderen, ihrer Sensibilität für andere, ihrer Empathie und ihres Umgangs mit anderen bewusst – reflektieren ihre Rolle als Führungsperson oder Geführte/r in den Gruppen-/Teamstrukturen und -prozessen und handeln dementsprechend situationsbezogen – fördern die Selbstmotivation ihrer Gruppen-/Team-Mitglieder – wenden den Erfolg versprechendsten Führungsstil situativ an – treffen klare Anordnungen und erteilen klare Aufträge, bereiten eine Teamsitzung vor, leiten diese auftrags- und menschenorientiert und werten sie nutzbringend aus – beurteilen die Arbeitsleistung und das Arbeitsverhalten der Mitarbeitenden ihrer Gruppe/ihres Teams gesamthaft und in Einzelaspekten, motivieren die Mitarbeitenden zu einer kritischen Selbstbeurteilung und gewinnen sie für die Vorgesetztenbeurteilung – transferieren wichtige eigene Erkenntnisse und Fremderkenntnisse über Gruppen/Teamführung in ihre eigene Führungstätigkeit
Anerkennung	durch die Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF-ASFC im Rahmen des Qualifikationsverfahrens für den Eidgenössischen Fachausweis Führungsfachmann/Führungsfachfrau

Angebotsform	frei
Inhalte	– Menschenbild/Menschenbilder – Wahrnehmung von anderen – Sensibilität für andere – Empathie/Umgang mit anderen – Gruppenstrukturen/Gruppenprozesse/Gruppendynamik – Rolle/Rollen im Team/Rollenverhalten im Team – Motivation/Selbstmotivation – Förderung der Selbstmotivation der Gruppen-/Team-Mitglieder – Führungsstile und Führungstechniken – Treffen von Anordnungen/Erteilen von Aufträgen – Teamsitzung vorbereiten, leiten und auswerten – Beurteilung von Mitarbeitenden – Führungsumfeld (externe und interne Einflussfaktoren) – Transfer von wichtigen Erkenntnissen über Gruppen-/Team-führung in die eigene Tätigkeit mittels Aktionsplan
Lernzeit	50 Stunden Lernzeit, davon 25 Stunden Kurs
Gültigkeitsdauer für die Zulassung zur eidg. Berufsprüfung	5 Jahre ab Bestehen des Kompetenznachweises
Bemerkungen	Die angegebene Lernzeit ist eine Empfehlung zuhanden der Anbieter. Es empfiehlt sich ein Lerntagebuch zu führen. Für den Kompetenznachweis gelten die Richtlinien für die Modulabschlüsse und die Erteilung von Modulbescheinigungen im Rahmen der Führungsausbildung SVF-ASFC sowie insbesondere der Leitfaden für die Kompetenznachweise in den Modulen Leadership 1 im Rahmen der Führungsausbildung SVF-ASFC.