

## «Je referais immédiatement cette formation.»

**Josef Schuler a récemment passé avec succès l'examen professionnel de spécialiste de la conduite d'équipe avec brevet fédéral. Ci-après quelques impressions sur les expériences qu'il a faites dans le cadre de son perfectionnement.**

***ASFC:** Monsieur Schuler, qu'est-ce qui vous a incité à vous perfectionner pour devenir spécialiste de la conduite d'équipe avec brevet fédéral?*

**Josef Schuler:** J'éprouvais de l'intérêt pour un perfectionnement en gestion d'entreprise parce que je travaille depuis des années dans la fonction publique et n'ai par conséquent que peu à faire avec la gestion d'entreprise.

Comme j'assume des tâches de conduite dans mon travail, il est vite apparu que la formation de spécialiste de la conduite d'équipe était la bonne. Elle combine élégamment mes deux centres d'intérêt : leadership et management.

*Comment avez-vous procédé pour choisir une école qui vous convienne?*

J'ai suivi la formation de ma propre initiative et à mes frais. Mon employeur ne m'a pas soutenu à cet égard. Les critères suivants ont donc été déterminants pour le choix de l'établissement de formation: possibilité de suivre la formation le samedi, dimension financière et réputation de l'école.

*Où avez-vous trouvé la motivation pour suivre les cours en parallèle à votre activité professionnelle et à votre vie privée?*

Outre ma propre motivation à réussir la formation et à obtenir le brevet, mes proches ont été ma plus grande motivation. Ma famille m'a énormément soutenu pendant près de trois ans et m'a donné la liberté d'action dont j'avais besoin pour parvenir à suivre les cours et passer les examens à côté de mon emploi à plein temps.

Mais mon ambition était naturellement aussi très grande et m'a permis d'accomplir les différents modules, d'obtenir les deux certificats et, finalement, d'avoir le brevet en main.

Le fait de pouvoir appliquer directement et de manière positive à mon travail tout que j'apprenais a aussi contribué à me motiver.

Sans oublier les enseignants et les autres participants aux cours. J'ai eu la chance de pouvoir suivre une formation formidable et très motivante.

*Encourageriez-vous d'autres personnes à franchir également le pas ? Dans l'affirmative, pourquoi ? Dans la négative, pourquoi pas ?*

Absolument, les modules en leadership m'ont beaucoup aidé à améliorer ma connaissance de moi-même, ce que je ne peux que recommander à tout cadre.

La conduite s'apprend – je pense surtout que les «soft skills» sont très importantes pour un cadre. J'ai déjà décidé de suivre à nouveau le module Connaissance de soi dans quelques années, même s'il s'agissait de l'un des modules les plus exigeants pour moi, parce que j'ai dû me confronter à moi-même. Mais il était fascinant de découvrir comment je me vois, dans quelle mesure je peux me remettre en question et ce que je peux changer – pour moi et mon environnement – pour devenir un meilleur cadre et/ou collègue de travail.

Tous les autres modules sont très bien conçus à titre complémentaire pour améliorer son style de conduite, y réfléchir et agir de manière optimale en fonction des situations.

Au final, la formation de spécialiste de la conduite d'équipe est parfaitement équilibrée et je la recommande absolument. Je referais immédiatement cette formation.

La conduite est une tâche dure et difficile – grâce à cette formation, j'ai pu améliorer mes compétences.

*Pouvez-vous déjà dire que ce perfectionnement en a valu la peine et que ce diplôme vous permettra de progresser au plan professionnel ?*

Grâce à ma formation, j'ai découvert mon intérêt pour la gestion du personnel. J'ai ainsi pu me réorienter au plan professionnel – encore pendant la formation – et ai eu la possibilité de changer de secteur d'activité pour passer à la gestion de personnel. Ma formation de spécialiste de la conduite d'équipe m'a beaucoup aidé. Outre mon expérience en matière de conduite, je peux désormais aussi appliquer à tous les domaines de ma nouvelle activité mes connaissances en matière de gestion d'entreprise.

*Quel conseil donneriez-vous à des étudiants potentiels avant le début de ce perfectionnement ?*

Il faut être sûr de ses objectifs et les poursuivre de manière conséquente. Cette phase sera très intense et il faudra bien s'organiser pour disposer du temps nécessaire. Le soutien des proches est un point à ne pas sous-estimer. Il importe dès lors d'associer ses proches à la décision et de passer des accords avec eux, de manière à pouvoir se consacrer de façon optimale et en toute tranquillité à la formation.

### **Josef Schuler, 40 ans**



Pendant la formation, j'étais actif dans le domaine de la formation des adultes; actuellement, je travaille dans le secteur des ressources humaines (conseiller en personnel ORP).

Niveau hiérarchique: Pendant la formation, suppléant du chef de service; actuellement, collaborateur (responsable d'environ 140 personnes dans le cadre de la LACI).